



SERVICE DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION
ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLES

APPRENTISSAGE

DOSSIER DE DEMANDE

Raison sociale de l'entreprise :

Dossier d'apprentissage n°

Pièces à fournir :

Concernant l'employeur :

- ☐ le présent dossier de demande renseignée et signée ;
- ☐ deux (2) relevés d'identité bancaire de l'employeur (RIB) au nom de la raison sociale de l'employeur ;
- ☐ une copie de la déclaration au Registre du Commerce pour les personnes physiques ou morales qui ont l'obligation de s'y inscrire ;
- ☐ une copie de l'attestation d'inscription au répertoire territoriale des entreprises (n° TAHITI) à obtenir auprès de l'ISPF ou sur son site www.ispf.pf ;
- ☐ une fiche de prise d'offre d'emploi complétée (recto et verso) et signée (*à l'intérieur du dossier*) ;
- ☐ copie du diplôme du (des) maître(s) d'apprentissage **OU** une attestation justifiant d'un temps d'exercice de la profession d'au moins 5 années à un niveau d'autonomie au moins équivalent à celui du titre ou diplôme visé par l'apprentissage ;
- ☐ CV du (des) maître(s) d'apprentissage qui doit être une personne de l'entreprise ;
- ☐ quatre (4) contrats d'apprentissage originaux **renseignés, signés MAIS NON DATES, dans le cas où le candidat est identifié.**

Concernant l'apprenti(e) si le candidat est identifié :

- ☐ une copie d'une pièce d'identité du (de la) futur(e) apprenti(e) ;
- ☐ une copie de la carte CPS du (de la) futur(e) apprenti(e) ;
- ☐ une fiche d'inscription si le candidat n'est pas inscrit au S.E.F.I. (*à l'intérieur du dossier*) ;
- ☐ une autorisation parentale si le candidat est mineur (*courrier à rédiger sur papier libre*).
- ☐ la demande de financement d'une formation professionnelle individuelle.

DOSSIER COMPLET LE :

Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles : B.P. 540 - 98713 Papeete – Tahiti –
Immeuble PAPINEAU - Rue Tepano JAUSSEN - PAPEETE - Tél. : 40 46 12 79 - Fax. : 40 46 12 22 - www.sefi.pf

DECLARATION DE L'EMPLOYEUR

Article LP 6211-1 et suivants du code du travail

Je soussigné(e), (Nom) (Prénom)
(fonction) déclare au S.E.F.I vouloir embaucher
un demandeur d'emploi sous contrat d'apprentissage au sein de l'entreprise ci-dessous pour exercer le
métier de
en vue de la préparation de l'apprenti au titre ou diplôme suivant :
.....

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'ENTREPRISE :

Entreprise d'accueil : Forme juridique :
Adresse : B.P :
Date de création : Tél : Fax :
N° R.C : N° TAHITI : N° C.P.S :
Activité principale de l'entreprise :
Nom du chef de l'entreprise :
Nb de salariés au jour de la demande autres que les apprentis : dont CDI - CDD

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE MAITRE D'APPRENTISSAGE :

Nom / Prénom(s) :
Fonction :
Diplôme ou titre le plus élevé :
Durée de l'expérience professionnelle dans l'activité en relation avec la qualification recherchée par
l'apprenti :

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'APPRENTI :

Avez-vous déjà votre apprenti en vue ? : ☐ OUI ☐ NON

Si OUI, son identité ? :

Métier de l'apprenti (nomenclature ROME) :

Descriptif détaillé des activités de l'apprenti :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

DESCRIPTIF DES EQUIPEMENTS DE L'ENTREPRISE (dans l'ordre de leur apprentissage)

| EQUIPEMENTS | DUREE DE LA FORMATION |
|-------------|-----------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

DESCRIPTIF DES TECHNIQUES UTILISEES DANS L'ENTREPRISE

| TECHNIQUES | DUREE DE LA FORMATION |
|------------|-----------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Activités annexes :

.....

.....

Je certifie l'exactitude des renseignements fournis dans le présent dossier.

Je m'engage à prendre toutes les mesures nécessaires à l'organisation et au bon déroulement de l'apprentissage.

Je garantis que l'équipement de l'entreprise, les techniques utilisées, la moralité et les compétences offertes par ses membres et notamment le maître d'apprentissage sont de nature à permettre une formation satisfaisante de l'apprenti.

Je déclare avoir pris connaissance de la réglementation relative à l'apprentissage (articles LP 6211-1 et suivants, A. 6222-1 et suivants du code du travail).

Pendant la durée de l'apprentissage, j'accepte de fournir les pièces attestant du respect de la présente déclaration.

Fait à, le

Signature

.....

Le chef d'entreprise

Signature

.....

Le maître d'apprentissage

IMPORTANT :

- L'apprentissage est une formation en alternance qui associe une formation chez un employeur et des enseignements dispensés dans un centre de formation afin de valider un diplôme ou un titre professionnel.
- La rémunération de l'apprenti est à la charge de l'employeur. Le S.E.F.I. rembourse les cotisations patronales. Le coût de la formation en centre n'est pas à la charge de l'employeur.
- Dans le cadre de l'apprentissage l'employeur s'engage à permettre à l'apprenti de suivre l'enseignement dispensé dans le centre de formation. L'employeur assure dans l'entreprise la formation pratique de l'apprenti.
- La durée hebdomadaire de travail est de 39 heures par semaine. Le temps consacré par l'apprenti(e) aux enseignements théoriques et activités pédagogiques organisés par le centre de formation dans lequel il est inscrit est compté dans l'horaire de travail sans possibilité de récupération.
- Comme tout salarié, l'apprenti doit faire l'objet d'une déclaration préalable à l'embauche et d'une visite médicale. Vous devez établir des bulletins de salaire et le déclarer chaque mois à la CPS dans votre déclaration de main d'oeuvre.
- Durant l'apprentissage l'employeur doit accepter les visites de suivi à l'initiative du S.E.F.I., de la Direction du travail ou du centre de formation.
- La durée du contrat d'apprentissage est limitée dans le temps, pour autant ce n'est pas un contrat à durée déterminée. Par conséquent, l'indemnité de précarité n'est pas due à l'apprenti.
- L'apprenti peut effectuer des heures supplémentaires. Les modalités de rémunération de ces heures sont celles applicables aux salariés de l'employeur sur la base du salaire de l'apprenti.
- L'employeur doit informer le S.E.F.I. de tout changement concernant le maître d'apprentissage. Si le nouveau maître d'apprentissage ne satisfait pas aux conditions exigées par les articles Lp. 6223-11 et Lp. 6223-12 du code du travail, le S.E.F.I. prononce la caducité du contrat d'apprentissage.
- La caducité du contrat d'apprentissage peut être prononcée après mise en demeure par les autorités chargées d'exercer le contrôle de l'exécution du contrat d'apprentissage dans le cas où l'employeur ne respecte plus les obligations résultant de la réglementation relative à l'apprentissage.
- Attention : en cas de violation de ses obligations par l'employeur il existe des sanctions pénales (articles LP 6261-1 et suivants du code du travail).

RESERVE AU S.E.F.I.

AVIS C.E.C. ☐ Favorable ☐ Défavorable Date : Signature :
Observations :

AVIS S.E.I. ☐ Favorable ☐ Défavorable Date : Signature :
Observations :

AVIS T.A.M ☐ Favorable ☐ Défavorable Date : Signature :
Observations :

AVIS C.D.S. ☐ Favorable ☐ Défavorable Date : Signature :
Observations :